



產業學院2.0

產業實務人才培育專班

執行經驗分享

龍華科技大學 陳永裕 研發長

2023年1月4日

大綱



- ✓ 鎖定產業
- ✓ 確認企業 / 職缺
- ✓ 課程設計

- ✓ 招生
- ✓ 預排會議 / 活動
- ✓ 經費執行

- ✓ 留用率
- ✓ 經費核銷
- ✓ 結案報告撰寫

申請 階段

Q1：該選什麼產業（計畫名稱）？

1 符合國家重點產業 （教育部簡報P.7）

- ✓ 該產業人力需求殷切
- ✓ 提供長遠的合作意願與職涯發展

2 與學校/系所 定位相符

- ✓ 研究型大學或教學型大學（決定職缺）
- ✓ 四技/二技生或碩士生（影響留用率）

3 與主持人 專長相符

- ✓ 產業熟悉度高，計畫容易撰寫
- ✓ 篩選忠誠度及意願高之合作企業

4 成立 專責單位

- ✓ 計畫要求，建議為校級單位
- ✓ 每校不限件數，應避免企業、系所、學生重複

Q2：企業的權利跟義務？

1

權利

- ✓ 客製化學生
- ✓ 優先選擇學生

2

義務

- ① 公司登記證明：經濟部商工登記資訊
- ② 最近一年（111年）損益表及資產負債表-上市櫃公司可至公開資訊觀測站可下載
- ③ 合作機構資源條件與人才需求
- ④ 繳稅證明
- ⑤ 合作意向書
- ⑥ 業師協同教學
- ⑦ 企業獎學金 / 留用獎金（optional）
- ⑧ 企業參訪（optional）

Q3：怎麼選擇合適的企業 / 職缺？

1. 熟悉或有合作經驗的企業優先
2. 就近的企業優先
3. 上市櫃企業優先
4. 薪資福利高的企業優先
5. 由育才平台執行辦公室協助媒合企業（教育部簡報P.7）
6. 從企業之用人單位（HR / 研發）切入
7. 研究型或教學型大學決定學生及職缺（研究型大學以碩二生、研發工程師職缺為主；教學型大學以大四生、製造工程師為主）
8. 前幾年可以多找幾間（較易媒合成功），執行幾年後可以聚焦在2-4間留用率高的企業

Q4：課程設計？

1

企業
共同規劃

- ✓ 符合**人才需求**（**職缺**）
- ✓ 確認**專業**課程及內容（教育部簡報P.8）
- ✓ **認證**課程：就近找具**認證**考場的學校共同合作
- ✓ **業師**支援承諾
- ✓ **實習**課程：有助於招收**就業導向**學生

2

校內
開課流程

- ✓ **跨系**需求（開課到系或院）
- ✓ 建議課程應認列**畢業學分**
- ✓ 開課時段應**避開**招生系所之必修課時間
- ✓ 確認校內教師 / 業師**授課比例**
- ✓ 通過**三級課程委員會**

Q5：執行計畫應注意事項？

1. 核定時間可能在學期末或暑假，開學前完成前置作業
2. 招生規劃
3. 跟企業預排會議 / 活動時間：宣導說明會、甄選會議、期末檢討會議、業師授課、參訪
4. 新開課程申請（非系所既有課程）：通過三級課程委員會審查，認列畢業學分（如外系選修或專業選修）
5. 訂好行事曆，按表操課
6. 規劃預算，按時執行 / 核銷
7. 11月填報學生名單，填報後無法更改，需有效留生

Q6：學生來源？

招生 => 創造誘因

- ✓ 認列為畢業學分（通過三級課程委員會）
- ✓ 挑選高知名度合作企業（上市櫃企業優先）
- ✓ 爭取 / 編列獎助學金：通過認證課程獎助學金 + 教育部留用獎金、企業留用獎金 / 就業薪資加碼...
- ✓ 銜接就業：畢業即就業，縮短待業時間
- ✓ 實習課程：實習薪資 + 勞保年資
- ✓ 學生意願調查：開學前google表單或導師協助、開學後入班宣導

Q7：哪些學生適合？

甄選 => 確保留用率

- ✓ 訂定**企業認同**的甄選標準：
 - 1) 先備能力 (基礎證照或先修課程)
 - 2) 必修課均通過優先 (無補修壓力)
 - 3) 畢業門檻通過優先 (無延畢壓力)
 - 4) 有在合作企業**就業意願**者優先 (留用機會高)
- ✓ **宣導說明會**要求企業**現身說法**，強調**企業 / 職缺優勢**
- ✓ **甄選會議**：通過**HR面試** (確保學生不會第一關就被刷掉) + 主持人**個別訪談** (篩選不合適的學生)
- ✓ 成班人數：30人以上

Q8：計畫結案應注意事項？

隔年4-5月就準備結案（5月中畢業考、6月初畢業典禮）

1. 留用（就業）意願：企業意願、學生意願，google表單、流向調查會議、個別訪談
2. 留用或預聘證明
3. 經費執行率/核銷率
4. 期末檢討會議：企業增減、職缺調整、課程調整、招生系所調整
5. 結案報告撰寫

1 幫學生
找到優質就業機會

2 幫企業
找到優質人才

敬請指教

THANK YOU